«Qazcontent» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 7 шешімімен бекітілді	Утверждено решением Совета директоров АО «Qazcontent» от 30 декабря 2022 года № 7

«Qazcontent» АҚ
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл САЯСАТЫ

ПОЛИТИКА
противодействия коррупции
АО «Qazcontent»

2022 жылғы 30 желтоқсандан бастап енгізіледі

Вводится с 30 декабря 2022 года

Астана қаласы

Город Астана

Мазмұны

1. Мақсаты және жалпы ережелері
2. Терминдер мен анықтамалар
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер
4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары
5. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының талаптары және оны орындау бойынша міндеттемелер
6. Жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарламалар
7. Өзара ынтымақтастық
8. Жауапкершілік

Содержание

1. Цель и общие положения
2. Термины и определения
3. Цель и задачи в области противодействия коррупции
4. Основные принципы противодействия коррупции
5. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению
6. Сообщения о коррупционных правонарушениях
7. Взаимное сотрудничество
8. Ответственность

1. Мақсаты және жалпы ережелері	1. Цель и общие положения
1.1. «Qazcontent» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (бұдан әрі - Саясат) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де заңнамалық актілеріне сәйкес әзірленді. 1.2. Осы саясат Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерді айқындайды. 1.3. Саясаттың мақсаты - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимылдың негізгі қағидаттары туралы хабардарлық деңгейін арттырып, оларды Қоғамдағы өз қызметінде қолдануға, сондай-ақ іскерлік беделін нығайту мен Қоғамға деген сенімді арттыруға ықпал ететін «Qazcontent» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) комплаенс-мәдениетті қалыптастыру. 1.4. Осы Саясатпен Қоғамның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері танысып, оны мүлтіксіз орындауға міндетті.	1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции АО «Qazcontent» (далее — Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия коррупции. 1.2. Настоящая Политика определяет основные принципы противодействия коррупции, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений. 1.3. Целью настоящей Политики является формирование комплаенс - культуры в АО «Qazcontent» (далее – Общество), способствующей повышению уровню осведомленности об основных принципах противодействия коррупции и их применение в своей деятельности в Обществе, а также укрепление деловой репутации и повышение доверия к Обществу. 1.4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Общества
2. Терминдер мен анықтамалар	**2. Термины и определения**
2.1. Бұл Саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады: 1) ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимыл туралы» ҚР Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өзге де нормативтік құқықтық актілер; 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг - Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Қоғам қабылдайтын шаралардың тиімділігіне қатысты ақпаратты жинау, талдау және бағалау жөніндегі қызметі; 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы	2.1. В настоящей Политике используются следующие термины и определения: 1) антикоррупционное законодательство РК — Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции; 2) антикоррупционный мониторинг - деятельность Общества по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Обществом по противодействию коррупции; 3) антикоррупционные стандарты — установленная для обособленной сферы деятельности Общества система

стандарттар - Қоғам қызметінің оқшауланған саласы үшін белгіленген, сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;
4) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау — Қоғамның жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, зерделеу қызметі;
5) Сыбайлас жемқорлық - Қоғамның лауазымды адамдарының жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздері немесе үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;
6) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық - бұл үшін ҚР заңнамасында жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа кайшы, кінәлі түрдегі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);
7) сыбайлас жемқорлық тәуекелі - сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;
8) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл - Қоғамның өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ак сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі;
9) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу - Қоғамның алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар

рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;
4) внутренний анализ коррупционных рисков — деятельность Общества по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
5) коррупция — незаконное использование лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, работниками Общества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
6) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;
7) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
8) противодействие коррупции — деятельность Общества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
9) предупреждение коррупции - деятельность Общества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
10) работники — физические лица,

жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі; 10) қызметкерлер - Қоғаммен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар; кандидаттар - Қоғам лауазымына орналасуға үміткер адамдар; 12) жақын туыстар – ата-аналар (ата-ана), балалар, асырап алушылар, асырап алынғандар, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек ағалы-інілер мен апалы-сіңлілер (аға-карындастар), ата, әже, немерелер; 13) жекжаттар - ерлі-зайыптының ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, ата-аналары мен балалары; 14) қызметкерлердің отбасы мүшелері — ерлі-зайыпты, ата-анасы, балалары, онын ішінде кәмелетке толған балалары және асырауындағы және онымен тұрақты тұратын адамдар. 15) Мүдделер қақтығысы - қызметкердің жеке мүдделері өздерінің еңбек міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін және (немесе) Қоғамның осындай жеке мүдделері мен заңды мүдделері арасында қайшылықтың туындауына әкеп соғатын немесе әкеп соғуы мүмкін немесе Қоғамның заңды мүдделеріне және (немесе) іскерлік беделіне зиян келтіруі мүмкін. 2.2. Осы Саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар ҚР заңнамасында, Жарғыда және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарында пайдаланылатын анықтамаларға сәйкес келеді.	состоящие в трудовых отношениях с Обществом; 11) кандидаты—лица,являющиеся претендентами на занятие вакантной должности в Обществе; 12) близкие родственники - родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки; 13) свойственники - полнородные и не полнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги); 14) члены семьи работников — супруг (супруга), родители, дети, в том числе совершеннолетние, и лица, находящиеся на иждивении и постоянно проживающие с ним. 15) конфликт интересов - противоречие между личными интересами работника, при котором личные интересы работника могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих трудовых обязанностей, и (или) влечет или может повлечь за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Общества или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам и (или) деловой репутации Общества. 2.2. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Общества.
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер	**3. Цель и задачи в области противодействия коррупции**
3.1. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты атқаратын лауазымына қарамастан Қоғам қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін барынша азайту.	3.1. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность. 3.2.Для достижения поставленной цели

3.2.Қойылған мақсатқа жету үшін осы Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді: 1) Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты атқаратын лауазымына қарамастан Қоғам қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін барынша азайту. 2) Қойылған мақсатқа жету үшін осы Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді; 3) Қоғам қызметкерлерінің ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын білуі мен сақталуына, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және алдын алу бойынша тиісті рәсімдерді орындауға қатысты міндеттерін белгілеу; 4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу мен енгізу.	настоящая Политика предусматривает решение следующих задач: 1) формирование у работников Общества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям; 2) обобщение и разъяснение основных принципов противодействия коррупции и основных требований антикоррупционного законодательства РК, распространяющихся на Общество и его работников; 3) установление обязанности работников Общества касательно знания и соблюдения принципов и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществления соответствующих процедур по предупреждению и предотвращению коррупции; 4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.
4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары	**4. Основные принципы противодействия коррупции**
4.1. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары: 1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік»; Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік» қағидаты Қоғамның атынан немесе оның мүддесі үшін әрекет ететін Қоғам қызметкерлері үшін тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы өздерінің еңбек міндеттерін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді. 2) қызметкерлердің тартылуы - Қоғам өз қызметкерлерін ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етуге және	4.1. Основными принципами противодействия коррупции в Обществе являются: 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции; Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для работников Общества, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое- либо посредничество участвовать в коррупционных действиях при осуществлении своих трудовых обязанностей. 2) вовлеченность работников - Общество должно информировать своих работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и

олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға, іске асыруға белсенді қатысуын көтермелеуі тиіс.	поощрять их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
3) жазадан құтылмаушылық - Қоғам атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өз функционалдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан Қоғам қызметкерлерін жазалаудың қолдылмай қалмайтындығы туралы мәлімдеуі тиіс.	3) неотвратимость наказания — Общество должно заявлять о неотвратимости наказания работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих функциональных обязанностей.
4) Осы Саясаттың зандылығы мен қолданыстағы ҚР заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі - Қоғам ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтауы, оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмеуі тиіс.	4) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - Общество должно строго соблюдать антикоррупционное законодательство РК, и любое его действие или бездействие не должны противоречить нормам антикоррупционного законодательства.
5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі - Қоғам рәсімдерді барынша ашық, түсінікті, жүзеге асыруға болатындай етіп жасауы керек, бұл оларды орындаудың қарапайымдылығын және маңызды нәтиже алуды қамтамасыз етеді.	5) эффективность антикоррупционных процедур - Общество должно сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата.
6) тиісті сақтық - Қоғам жұмысқа қабылданатын кандидаттарды олармен еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін жұмысқа орналасу үшін тексеру және әлеуетті және жұмыс істейтін контрагенттердің сенімділігі, сыбайлас жемқорлықтан бас тартуы мен мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеру жөнінде шаралар кешенін ұйымдастыруы тиіс.	6) должная осмотрительность - Общество должно организовать комплекс мер по проверке кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений с ними и по проверке потенциальных и действующих контрагентов на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.
7) мониторинг және бақылау - Қоғам сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жай-күйіне мониторинг жүргізуі, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл бойынша енгізілген рәсімдердің сақталуы мен олардың тиімділігін бақылауы тиіс;	7) мониторинг и контроль - Общество должно осуществлять мониторинг состояния коррупционных рисков, контролировать соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;
8) өзара іс-қимыл және үйлестіру - Қоғам сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы Қоғамның	8) взаимодействие и координация — Общество должно обеспечивать взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и стейкхолдерами Общества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

мемлекеттік органдарымен және стейкхолдерлерімен өзара іс-қимылды және ынтымактастықты, сондай-ақ сыбайлас жемкорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етуі тиіс.	
5. ҚР Сыбайлас жемкорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау міндеттемелері	**5. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению**
5.1. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа карсы заңнамасына сәйкес жауапкершілік көзделген сыбайлас жемқорлық қылмыстар/құқық бұзушылықтар (бірақ аталғандармен шектелмейді): 1) егер осы іс-әрекет оның өз лауазымын пайдалануына байланысты болса, қызметкер жасаған сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе талан-таражға салу; 2) пара алу, пара беру, парақорлыққа делдалдық ету; 3) алаяқтық; 4) жеке және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі; 5) қызметкерлердің заңсыз материалдық сыйақы алу; 6) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау. 5.2. Қоғам қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа карсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Бұл нормалар құрылымдық бөлімшелердің ережелерінде және Қоғамның барлық қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарында көзделуі тиіс. 5.3.Осы Саясатты іске асыру кезінде Қоғам өз қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға, сондай-ақ: 1) пара беруді ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру, яғни кез келген адамды өзінің функционалдық міндеттерін тиісінше орындамауға ынталандыру ниетімен кез келген қаржылық немесе	5.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными): 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные работником, если данные деяния сопряжены с использованием им своей должности; 2) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве; 3) мошенничество; 4) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами; 5) получение незаконного материального вознаграждения работником; 6) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление. 5.2. Работники Общества обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. Данные нормы должны быть предусмотрены в положениях структурных подразделений и должностных инструкциях всех работников Общества. 5.3. При реализации настоящей Политики Общество исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также: 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его

өзге де пайда / артықшылық беру немесе уәде беру;
2) параны талап етуге, алуға немесе қабылдауға келісу, яғни өзінің функционалдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алуға немесе алуға келісу;
3) төлемдер белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік туындаған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға;
4) өзінің жеке пайдасы үшін Қоғамда жұмысқа орналасуды (оның ішінде уақытша негізде) ұсынуға, уәде беруге немесе қамтамасыз етуге тыйым салынады.
5.4. Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:
1) ҚР Заңнамасының және осы Саясаттың талаптарын орындау;
2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болуға, функционалдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болу;
3) Қоғамның беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеу;
4) олардың заңдылығы мен әдептілігіне қатысты күдік тудыруы мүмкін заңсыз әрекеттерге не әрекетсіздікке жол бермеу;
5) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;
6) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеу және мұндай әрекеттерді көтермелемеу;
7) мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмау;
8) Қоғамның жетекшілік ететін құрылымдық бөлімшелерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті

функциональные обязанности ненадлежащим образом;
2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих функциональных обязанностей ненадлежащим образом;
3) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;
4) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Обществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды.
5.4. Работники Общества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:
1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;
2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения функциональных обязанностей;
3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Общество;
4) не допускать неправомерных действий, либо бездействия, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
5) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
6) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
7) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов;
8) проводить работу по формированию антикоррупционной культуры в курируемых структурных подразделениях Общества.
5.5. Работники Общества обязаны:

қалыптастыру бойынша жұмыс жүргізу. 5.5. Қоғам қызметкерлері: 1) Қоғамның мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан бас тартуға; 2) айналасындағылар Қоғам мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе жасауға қатысуға дайын деп түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан аулақ болуға; 3) қызметкердің мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі немесе туындауы туралы тікелей басшыға хабарлауға міндетті. 5.6.Өз іс әрекеттерінің немесе Қоғамның басқа қызметкерлерінің немесе контрагенттердін іс әрекеттерінің дұрыстығына күмән туындаған кезде Қоғам қызметкерлері Қоғамның Комплаенс қызметіне жүгіне алады.	1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества; 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества; 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. 5.6. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или действий других работников Общества или контрагентов работники Общества могут обратиться к Комплаенс службе Общества.
6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар	**6. Сообщения о коррупционных правонарушениях**
6.1. Егер Қоғам қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алғаны туралы қандай да бір куәлік болса, бұл туралы Қоғамның басшылығы мен Комплаенс-қызметіне дереу хабарлау қажет. 6.2. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша Қоғамның тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен тексеру жүргізіледі. 6.3. Тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік» қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау, сондай-ақ бақылау рәсімдерін жетілдіру тергеудің аяқталуы болып саналады.	6.1. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Обществе имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое работником Общества, об этом следует незамедлительно сообщить руководству и Комплаенс-службе Общества. 6.2. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Обществе проводится проверка с участием соответствующих структурных подразделений Общества. 6.3. В случае если по результатам проверки установлен факт коррупции,завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

7. Өзара ынтымақтастық	7. Взаимное сотрудничество
7.1. Қоғам өзара іс-қимыл қағидаты негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы уәкілетті мемлекеттік органдармен және ұйымдармен, қауымдастырылған және үшінші тұлғалармен: 1) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы хабардар ету; 2) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарға тергеп-тексеру жүргізу кезінде жәрдемдесу; 3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оған қарсы іс-қимыл жөніндегі бірлескен іс-шараларды әзірлеу мәселелері бойынша Қоғам қызметіне тексеру жүргізу кезінде үйлестіру мақсатында ынтымақтасады.	7.1. Общество сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях: 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции; 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции; 3) координации при проведении проверок деятельности Общества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции.
8. Жауапкершілік	8. Ответственность
8.1. Қоғам қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін ҚР заңнамасында белгіленген жауапкершілікте болады. 8.2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған Қоғам қызметкерлері Қоғамға материалдық залалды өтеуден босатылмайды. 8.3 Осы Саясат талаптарының орындалуына Қоғамның барлық қызметкерлері өз құзыреті шегінде жауапты болады.	8.1. Работники Общества несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений. 8.2. Работники Общества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Обществу. 8.3. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут все работники Общества в рамках своей компетенции.